



Código de **Ética e Conduta Empresarial**

 **ROCHA**

Sumário

01	Introdução	03
02	Compromisso com o Meio Ambiente e a Comunidade	06
03	Relações e Conduta no Ambiente Corporativo	09
04	Relações Externas	13
05	Segurança da Informação	15
06	Concorrência e Antitruste	16
07	Evasão e Lavagem de Dinheiro	16
08	Doações e Patrocínios	16
09	Compromisso com a Marca e Imagem	17
10	Canal de Denúncia	18
11	Tratamento de Não Conformidades	19
12	Sanções	19
13	Espiritualidade Cristã e Valores da Fé	20
14	Aprovação e Compromisso Institucional	21

1.1 Palavra da Diretoria

Na LRocha Engenharia, acreditamos que construir vai além de levantar estruturas — é também edificar relações, reputações e confiança. Nossa trajetória é moldada por valores sólidos, guiada pela fé cristã, integridade e uma busca constante pela excelência.

Este Código de Ética e Conduta reflete aquilo que somos e o que esperamos de cada pessoa que compartilha conosco essa missão. Ele não é apenas um documento normativo, mas um compromisso vivo com uma cultura organizacional transparente, respeitosa, segura e ética.

Valorizamos o diálogo, a diversidade, a responsabilidade socioambiental e a justiça em todas as nossas decisões. Rejeitamos toda forma de discriminação, assédio, corrupção ou conduta inadequada, reafirmando que o respeito e a integridade são inegociáveis em nossa jornada.

Convidamos você, colaborador, parceiro ou prestador de serviço, a caminhar conosco com responsabilidade e propósito, sendo exemplo de conduta e contribuindo ativamente para um ambiente saudável, justo e comprometido com o bem comum.

Juntos, construímos não apenas obras, mas um legado de valores.



Construindo com excelência,
gerando novas experiências.



Laelson Rocha Coutinho
Sócio-diretor

1.2 Missão, Visão e Valores Institucionais

➤ **Missão** Transformar projetos em realidade por meio de soluções inovadoras, sustentáveis e de alta qualidade, promovendo conforto, segurança e superando as expectativas dos nossos clientes.

➤ **Visão** Ser referência nacional em engenharia pela excelência na entrega de obras, pela inovação constante e pelo compromisso com a qualidade, a sustentabilidade e a plena satisfação de nossos clientes.

➤ **Valores** Os pilares que sustentam a cultura da Lrocha Engenharia e norteiam suas relações com colaboradores, parceiros, fornecedores e clientes são:

[A] Integridade

Agimos com ética, honestidade e transparência em todas as relações. A confiança é a base dos nossos negócios, e cada ação é conduzida com responsabilidade e respeito.

[B] Foco no Cliente

Atuamos com senso de urgência, atenção personalizada e compromisso com a satisfação plena de nossos clientes, sempre adaptando nossa entrega às suas necessidades.

[C] Excelência e Qualidade

Agimos com ética, honestidade e transparência em todas as relações. A confiança é a base dos nossos negócios, e cada ação é conduzida com responsabilidade e respeito.

[D] Valorização das Pessoas

Acreditamos que resultados consistentes nascem de equipes engajadas. Promovemos um ambiente colaborativo, com confiança, autonomia, lealdade e desenvolvimento de talentos com atitude e senso de dono.

[E] Resultado com Responsabilidade

Buscamos eficiência com equilíbrio, promovendo impacto positivo, responsabilidade social e geração de valor para todas as partes envolvidas.

[F] Inovação e Evolução

Somos movidos por soluções inteligentes. Investimos em tecnologia, evolução constante e na superação de desafios com criatividade e visão de futuro.

[G] Fé e Propósito

Inspirados por valores cristãos como amor ao próximo, justiça, humildade e excelência, reconhecemos a fé como fonte legítima de integridade, propósito e fraternidade em nossa jornada profissional

1.3 Objetivo

Este Código de Ética e Conduta tem como objetivo estabelecer os princípios éticos e as normas de integridade que devem orientar as relações internas e externas dos integrantes da Lrocha Engenharia.

Busca-se promover um ambiente de trabalho pautado pela ética, integridade, transparência e respeito, livre de inconformidades e de qualquer forma de discriminação, tanto nas relações internas quanto com terceiros, stakeholders e a sociedade em geral.

1.4 O que esperamos de você



Adote os mais elevados padrões de conduta ética em todas as suas ações em nome da Lrocha Engenharia;



Compreenda e cumpra este Código, bem como as políticas internas, normas e legislações aplicáveis ao seu trabalho;



Busque orientação sempre que tiver dúvidas sobre como agir em determinada situação;



Comunique eventuais irregularidades, problemas ou preocupações, com responsabilidade e comprometimento.

1.5 Comprometimento e Seriedade

A Lrocha Engenharia valoriza a excelência na prestação de seus serviços com ética e transparência, mantendo relações respeitadas com colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e clientes. A empresa compromete-se a observar todas as legislações aplicáveis às suas atividades e a conduzir suas operações de forma íntegra, sempre alinhada aos princípios deste Código.



2.1 Gestão Sustentável e Controle de Impactos Ambientais

ALrochaEngenhariaadotaummodelo de gestão sustentável, baseado em responsabilidades compartilhadas e respeito à sociedade. Nosso compromisso inclui:

- Cumprimento das normas e legislações ambientais vigentes;
- Adoção de boas práticas operacionais que minimizem impactos ambientais;
- Uso responsável e consciente dos recursos naturais;
- Descarte adequado de resíduos e materiais de qualquer natureza;
- Incentivo à educação e à conscientização ambiental.

2.2 Proibição de Trabalho Infantil e Trabalho Análogo à Escravidão

A Lrocha Engenharia repudia, de forma veemente, o uso de trabalho infantil ou em condições análogas à escravidão. Não contrata nem estabelece relações comerciais com organizações que adotem tais práticas. A empresa também adota medidas para assegurar que seus fornecedores, prestadores de serviço e demais parceiros estejam em conformidade com esses princípios.

2.3 Combate ao Preconceito e à Discriminação

Comprometida com a promoção de um ambiente justo e igualitário, a Lrocha Engenharia não tolera qualquer forma de preconceito ou discriminação, seja por gênero, raça, condição física, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, estado civil, posição social, filiação política ou sindical, entre outros.

Todos os integrantes devem tratar uns aos outros com respeito, valorizando a diversidade e promovendo um ambiente seguro e inclusivo. Atitudes como intimidação, humilhação, assédio, hostilidade, constrangimento ou exposição ao ridículo são inaceitáveis.





2.4 Relação com Sindicatos e Associações de Classe

A Lrocha Engenharia respeita o direito à livre associação e reconhece as entidades sindicais como legítimas representantes de seus colaboradores. O diálogo é sempre valorizado. Contudo, o contato institucional com sindicatos, em nome da empresa, somente pode ser realizado por pessoas devidamente autorizadas.



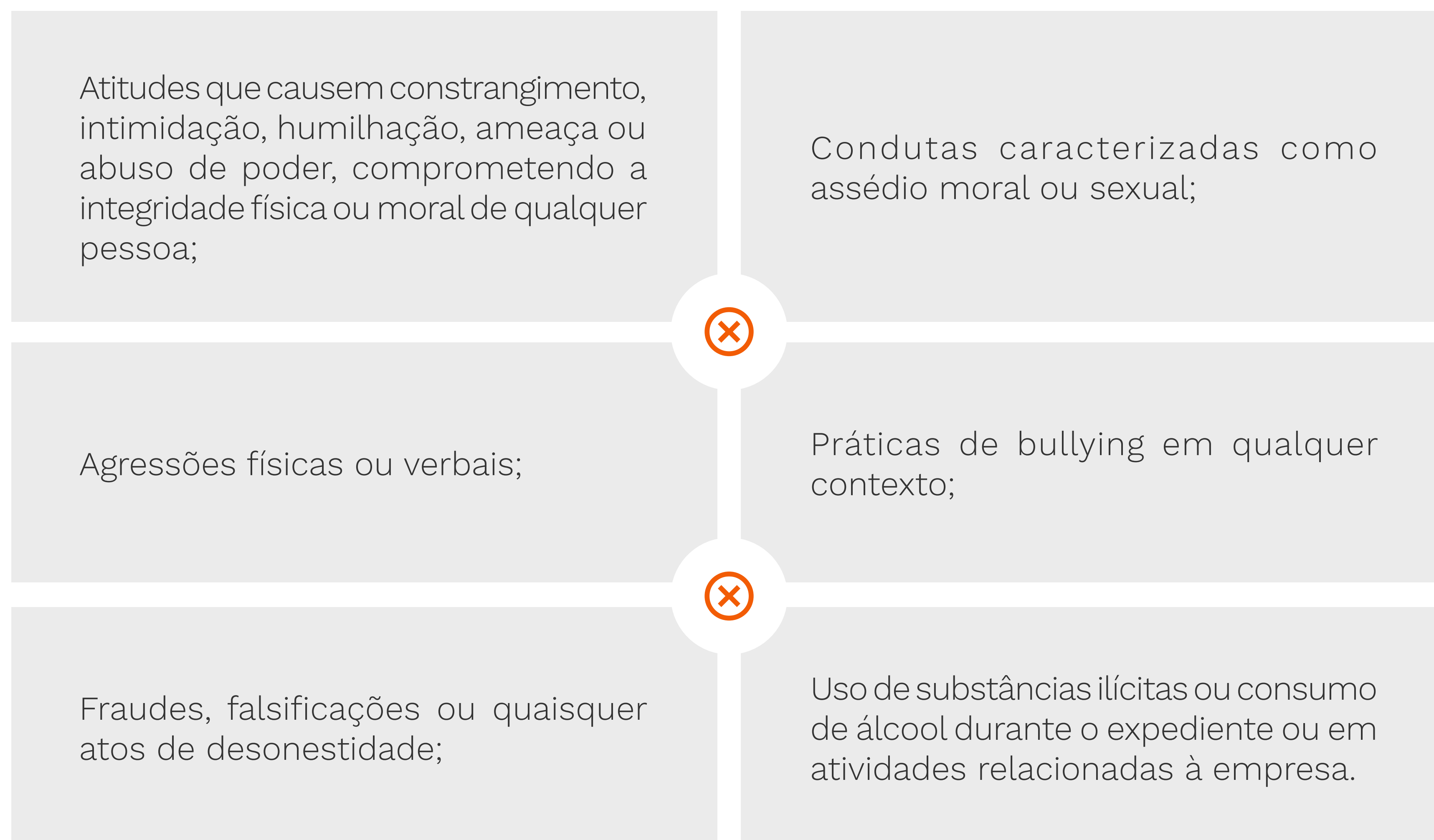
2.5 Promoção da Igualdade e Valorização da Diversidade

A Lrocha Engenharia conduz suas atividades em conformidade com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, respeitando o direito à vida, à liberdade, à opinião, ao trabalho digno e à educação.

A empresa compromete-se a tratar todas as pessoas com respeito, promovendo a igualdade de oportunidades e valorizando a diversidade. Atitudes discriminatórias ou ofensivas devem ser reportadas aos canais apropriados para que medidas sejam adotadas.

3.1 Assédio, Desvios de Conduta e Comportamentos Inadequados Institucionais

A Lrocha Engenharia não tolera, sob nenhuma circunstância:



3.2 Saúde, Segurança e Qualidade

A Lrocha Engenharia tem o compromisso de zelar pela saúde e segurança de todos os seus colaboradores, clientes, prestadores de serviços e parceiros que estiverem em suas dependências, garantindo um ambiente de trabalho seguro, saudável e digno.

Todos devem cumprir as políticas internas, normas legais e procedimentos de segurança e saúde ocupacional.

Situações de risco ou acidentes devem ser imediatamente comunicadas aos gestores para registro e providências.

3.3 Conflito de Interesses

Conflito de interesses ocorre quando decisões ou ações são influenciadas por interesses pessoais, contrariando os princípios éticos ou os objetivos da Lrocha Engenharia.

3.3.1 Atividades Profissionais Externas

Não é permitido exercer atividades externas que conflitem com os interesses da empresa, como:

- ◇ Trabalhar em empresas concorrentes, mesmo fora do horário de expediente;
- ◇ Utilizar estrutura ou informações da Lrocha Engenharia em benefício próprio;
- ◇ Atividades que comprometam o desempenho das funções na empresa.

3.3.2 Parentesco e Relacionamentos Amorosos

A Lrocha Engenharia respeita relações pessoais, mas estabelece critérios para evitar conflitos:

- ◇ Demonstrações públicas de afeto não são apropriadas no ambiente de trabalho;
- ◇ Relacionamentos entre colaboradores devem ser comunicados ao RH;
- ◇ Relações com subordinação direta devem ser reportadas ao superior imediato e ao RH, que buscarão realocação para evitar favorecimentos ou prejuízos.

3.3.3 Brindes, Presentes, Convites e Entretenimento

A oferta ou o recebimento de brindes deve seguir critérios éticos:

- ◇ Presentes não podem ultrapassar o valor de R\$ 200,00 e não devem ter como objetivo influenciar decisões;
- ◇ É proibido oferecer qualquer valor a agentes públicos com poder de decisão sobre assuntos de interesse da empresa;
- ◇ Presentes recebidos devem ser comunicados à Diretoria, que avaliará a situação;
- ◇ Em caso de dúvida, sempre consulte a Diretoria antes de aceitar ou oferecer qualquer item.

3.3.4 Viagens e Atividades Externas

Viagens e atividades externas fazem parte das responsabilidades profissionais e devem ser conduzidas com ética, zelo e responsabilidade, sempre representando os valores da Lrocha Engenharia.

3.4 Atividades Políticas

A Lrocha Engenharia é neutra em questões políticas e partidárias. Por isso:

- ◇ Colaboradores e administradores devem agir em nome próprio, nunca em nome da empresa, ao participarem de atividades políticas;
- ◇ É proibida qualquer propaganda política nas dependências ou veículos da Lrocha Engenharia;
- ◇ Participações políticas devem ocorrer fora do expediente e sem uso de recursos da empresa;
- ◇ É vedada qualquer forma de contribuição ou apoio a partidos ou candidatos, inclusive por terceiros;
- ◇ O nome, marca e estrutura da Lrocha Engenharia não podem ser usados com fins políticos.

3.5 Atividade Religiosa

A empresa respeita todas as crenças e garante a liberdade religiosa no ambiente de trabalho, desde que:

- ◇ Não haja imposição de crenças a colegas;
- ◇ A prática religiosa não interfira nas atividades profissionais;
- ◇ Se mantenha o respeito e a convivência harmônica entre todos.
- ◇ O nome, marca e estrutura da Lrocha Engenharia não podem ser usados com fins políticos.

3.5.1 A LRochoa Engenharia reconhece o direito individual à manifestação de fé no ambiente de trabalho, desde que exercida com respeito, discricção e sem prejuízo à segurança, à imagem profissional ou à neutralidade exigida para determinadas funções.

3.5.2 Por razões de padronização visual e postura corporativa, solicita-se que símbolos religiosos pessoais, como colares, guias, pulseiras ou outros adereços de fé, sejam usados de forma discreta e, preferencialmente, por dentro das vestimentas.

3.5.3 Essa orientação aplica-se a todas as crenças e tem como objetivo preservar o equilíbrio institucional, a imagem da empresa e a convivência respeitosa entre os colaboradores.

3.5.4 Situações específicas poderão ser analisadas pelo setor de Recursos Humanos ou pela área de Compliance, sempre com base nos princípios constitucionais de liberdade religiosa e isonomia.

3.6 Uso dos Recursos da Empresa

Os recursos da Lrocha Engenharia devem ser usados exclusivamente para fins profissionais:



Cada colaborador é responsável por conservar os bens que utiliza;



O uso de sistemas e equipamentos para fins pessoais deve ser limitado e não comprometer o trabalho;



É proibido usar os sistemas para jogos, conteúdo inadequado, ofensivo ou ilegal;



A retirada ou movimentação de materiais exige autorização prévia;



Todos os dados produzidos são propriedade da empresa e podem ser acessados por ela a qualquer momento.

3.7 Propriedade Intelectual e Industrial

A Lrocha Engenharia protege seus ativos intangíveis, como marcas, patentes, projetos, segredos comerciais e demais criações. É dever de todos preservar essas informações e utilizá-las exclusivamente para fins profissionais e com autorização.

4.1 Com os Clientes

A Lrocha Engenharia busca gerar valor aos seus clientes com soluções inovadoras e atendimento ético. Não faz distinções por origem, porte ou localização, mas reserva-se o direito de encerrar relações que violem este Código ou representem riscos legais, sociais ou ambientais.

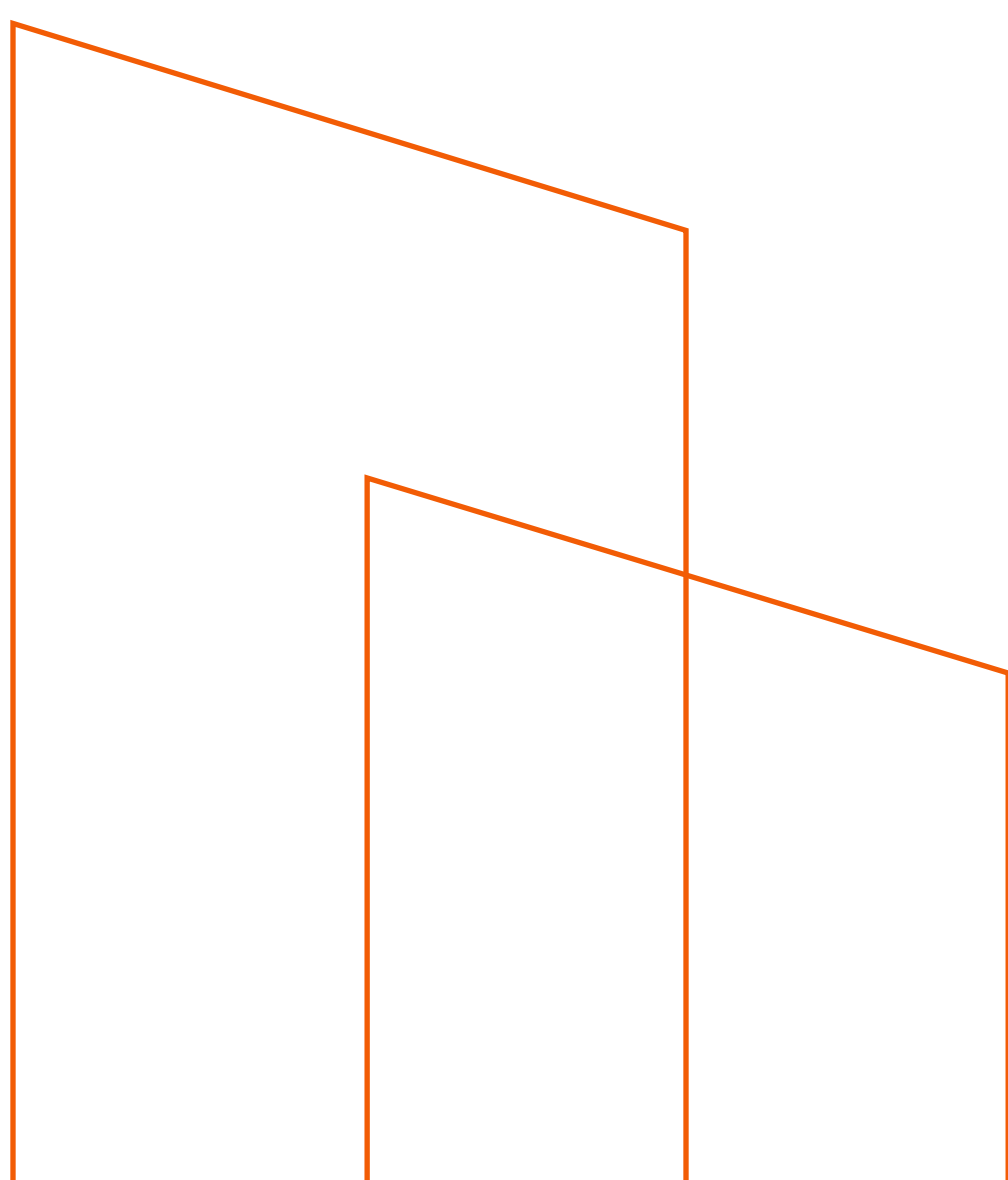
É proibido privilegiar clientes indevidamente ou compartilhar informações sigilosas com terceiros. A confidencialidade e o respeito são deveres de todos.

4.2 Com Fornecedores e Prestadores de Serviços

As relações com fornecedores devem ser baseadas em critérios técnicos, legais e éticos, sem favorecimentos pessoais.

A empresa só negocia com parceiros que respeitem a legislação trabalhista, ambiental e anticorrupção, e que rejeitem trabalho infantil ou escravo.

O descumprimento dessas diretrizes pode resultar no encerramento da relação comercial. Fornecedores devem seguir também as normas internas de segurança, saúde e meio ambiente.



4.3 Com Entidades Públicas

A empresa atuará nos processos com a Administração Pública, com a observância dos princípios administrativos, respeitando as leis nos processos licitatórios (Lei 14.133/2021, Lei 8.666/93, Lei 12.846/2013 e Lei 8.429/1992) e com integridade na gestão dos contratos administrativos.

A empresa e seus colaboradores não devem, sob hipótese alguma, receber diretamente ou indiretamente vantagens indevidas, pagamentos ilegais, subornos, propinas ou quaisquer outros métodos ilegais. Além disso, são INACEITÁVEIS pagamentos por parte da empresa a AGENTES PÚBLICOS, comissões, presentes ou qualquer vantagem.

As penalidades por violações das leis anticorrupção podem incluir suspensão ou exclusão de negócios com o governo e penas de prisão para funcionários e oficiais corporativos. Além disso, violar as leis anticorrupção pode causar severos danos à reputação da empresa junto às representadas.

No relacionamento da empresa com o setor Público é manifestamente proibido qualquer favor pessoal por parte dos colaboradores que agem em nome da Lrocha Engenharia, para qualquer AGENTE PÚBLICO.

Qualquer conhecimento ou suspeita de ocorrência de suborno, o colaborador tem a obrigação de comunicar a informação a Área de Compliance ou denunciar no Canal de Denúncia.

4.4 Com Concorrentes

A obtenção de informações sobre concorrentes deve ser lícita e ética.

São proibidos acordos de preços, divisão de mercado, troca de informações estratégicas e qualquer prática anticoncorrencial.

Colaboradores devem se abster de comentar ou criticar a atuação de concorrentes.

4.5 Meios de Comunicação e Redes Sociais

A atuação dos colaboradores nas redes sociais deve refletir os valores da empresa, com responsabilidade e respeito.

Evite divulgar imagens ou informações que comprometam a reputação da Lrocha Engenharia ou a privacidade de terceiros.

5.1 Confidencialidade e Sigilo

Informações estratégicas, dados pessoais e segredos industriais devem ser protegidos. Divulgação só é permitida com autorização da Assessoria Jurídica ou Diretoria. O uso indevido de dados é passível de sanções administrativas, cíveis e criminais. Mesmo após o desligamento, o dever de sigilo permanece.

5.2 Proteção de Dados (LGPD)

A Lrocha Engenharia cumpre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), com políticas de privacidade, prevenção e resposta a incidentes.

O tratamento de dados ocorre somente com base legal e para finalidades legítimas.

O compartilhamento com terceiros é feito com transparência e segurança, sempre com base legal definida.



6. Concorrência e Antitruste

Rejeitamos qualquer prática de cartel, manipulação de mercado ou abuso de posição dominante.

7. Evasão e Lavagem de Dinheiro

Adotamos controles rigorosos para prevenir evasão fiscal e lavagem de dinheiro, garantindo operações legítimas.

8. Doações e Patrocínios

Todas as doações e patrocínios realizados pela Lrocha Engenharia devem seguir critérios éticos, legais e transparentes.

Critérios:

Devem estar alinhados aos valores da empresa e não gerar favorecimentos ou conflitos de interesse.

Marca:

A exposição da marca deve ser ética e previamente aprovada.

Transparência:

Todas as ações devem ser documentadas e auditáveis.

Impacto Social:

Devem promover inclusão, sustentabilidade e gerar valor à sociedade.



9.1 Comunicação Institucional

A empresa adota uma postura transparente e responsável em suas comunicações. Nenhum integrante pode divulgar informações sigilosas ou falsas em nome da Lrocha Engenharia.

9.2 Relação com a Imprensa

Apenas profissionais autorizados podem se comunicar com imprensa, autoridades ou entidades externas. Favores, pagamentos ou qualquer tentativa de influenciar jornalistas são proibidos.

9.3 Redes Sociais

Nas redes sociais, os colaboradores devem:

-  Respeitar os valores da empresa e este Código;
-  Não publicar, comentar ou responder em nome da empresa sem autorização;
-  Compartilhar apenas conteúdos oficiais divulgados pela própria Lrocha Engenharia;
-  Evitar expor informações confidenciais ou comprometer a imagem da empresa;
-  Deixar claro que opiniões pessoais não representam a Lrocha Engenharia, salvo autorização expressa.

10. Canal de Denúncia

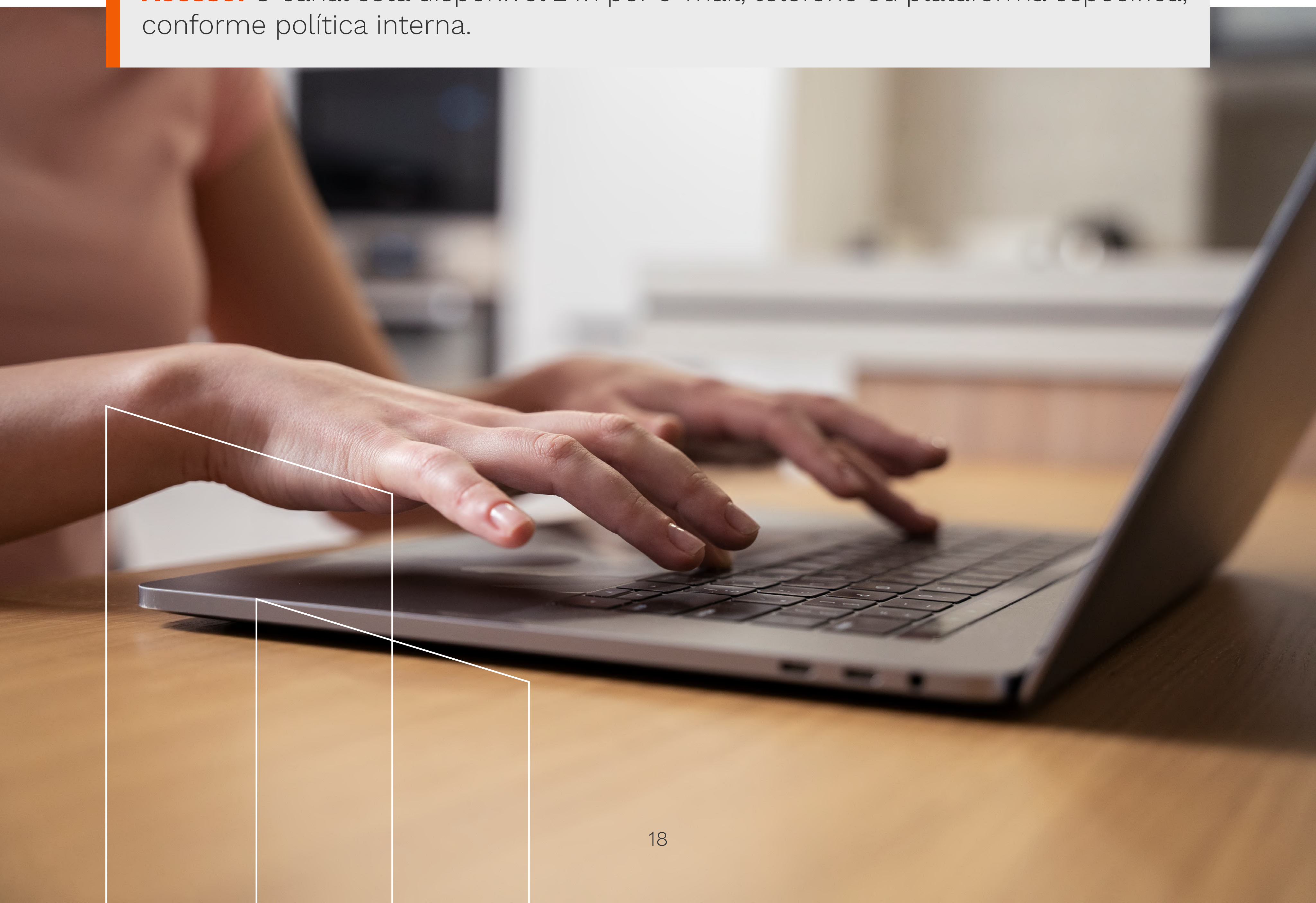
A Lrocha Engenharia disponibiliza um canal seguro e confidencial para relatos de condutas inadequadas, ilegais ou contrárias a este Código.

Sigilo e Anonimato: O denunciante pode optar pelo anonimato, sem risco de retaliação.

Responsabilidade: As denúncias devem ser feitas de boa-fé e com base em fatos reais.

Investigação: Todas as denúncias serão apuradas com imparcialidade e, se necessário, resultarão em medidas corretivas.

Acesso: O canal está disponível 24h por e-mail, telefone ou plataforma específica, conforme política interna.



11. Tratamento de Não Conformidades

A Lrocha Engenharia trata com seriedade qualquer descumprimento de normas, políticas ou leis. Toda não conformidade deve ser identificada, corrigida e evitada.

12. Sanções

O não cumprimento deste Código poderá resultar em sanções disciplinares, conforme a gravidade da infração:

- ◇ Carta orientativa;
- ◇ Advertência escrita;
- ◇ Suspensão (1 a 29 dias);
- ◇ Demissão por justa causa.



13. Espiritualidade Cristã e Valores da Fé

A LRocha Engenharia, fundada sobre princípios cristãos, acredita que a fé pode ser uma fonte legítima de inspiração, integridade e propósito na vida profissional. Reconhecendo a importância da espiritualidade cristã para sua liderança e muitos de seus colaboradores, a empresa assume com naturalidade e transparência sua identidade cristã.

Por isso, promoverá um momento semanal de oração denominado O Partilhar da Fé Cristã, exclusivamente voltado a colaboradores que compartilham da fé cristã e que desejem, de forma espontânea e voluntária, participar desse momento.

Este encontro será realizado fora do horário de expediente e em local oportunamente definido, podendo, inclusive, ser feito de forma virtual, com o objetivo de fortalecer vínculos fraternos, refletir sobre valores bíblicos como amor ao próximo, honestidade, serviço com excelência, justiça e humildade, e buscar alinhamento espiritual no ambiente corporativo.

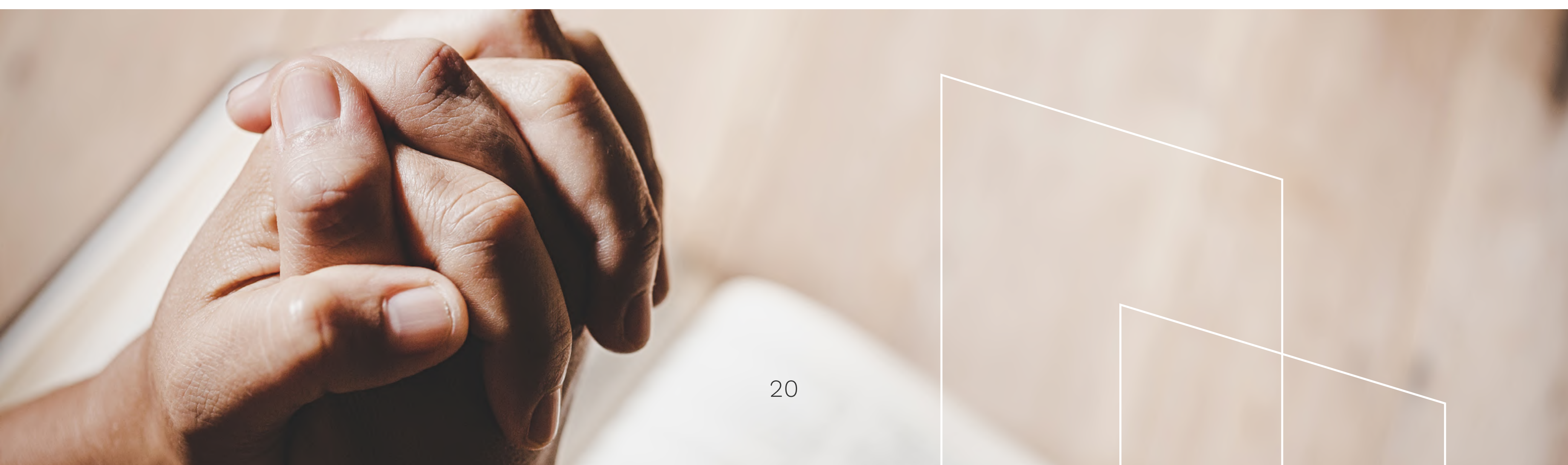
A participação é 100% facultativa. Nenhum colaborador será induzido, obrigado ou recompensado direta ou indiretamente por sua participação ou ausência.

A empresa reforça seu compromisso com a liberdade individual e o respeito às diferentes crenças pessoais, desde que estas respeitem o ambiente institucional cristão.

A LRocha Engenharia respeita todas as crenças individuais, mas, por sua origem e identidade institucional, permite a realização de um momento opcional de oração voltado aos colaboradores que professam a fé cristã. Essa atividade, realizada fora do expediente, e conduzida de forma respeitosa, sem qualquer imposição ou interferência nas rotinas de trabalho.

A prática está amparada pelo direito constitucional à liberdade religiosa e à livre manifestação da fé (CF, art. 5º, VI e VIII).

A empresa entende que, ao acolher a vivência cristã com respeito e equilíbrio, contribui para um ambiente de trabalho mais humano, ético e alinhado com os valores que orientam sua missão corporativa.



14. Aprovação e Compromisso Institucional

Este Código de Ética e Conduta reflete os valores que orientam a cultura organizacional da LRocha Engenharia, incluindo seu compromisso com a excelência profissional, a integridade nas relações e a vivência dos princípios cristãos que inspiram nossa missão.

Reforçamos que este documento entra em vigor na data de sua assinatura e deverá ser seguido por todos os colaboradores, parceiros, prestadores de serviços e quaisquer pessoas que atuem em nome da empresa.

Firmamos este Código como expressão do nosso compromisso institucional com a ética, o respeito às pessoas, a responsabilidade social e a fé em nosso ambiente corporativo.

São Paulo, 22 de julho de 2025.

Laelson Rocha Coutinho

Sócio-diretor

ROCHA

